

# 石川県作業療法士会キャリアラダー(人間性・社会性)

Level	I 新人レベル	II 自立レベル	III 所属チーム リーダーレベル	IV 多職種チーム リーダーレベル	V 社会貢献レベル	
参考経験年数	1～2年目	2～4年目	4～6年目	6～10年目	10年目～	
到達目標	社会人として責任ある行動がとれる	部内のスタッフと協業して業務を円滑に遂行できる	所属チームの先頭に立ち、業務を遂行できる	多職種チームの中で良好な関係を構築できる 県士会の支部・各部の運営に協力できる	組織や県士会の支部・各部の発展に寄与できる 社会貢献できる	
人間性・社会性	基本的態度	社会人として適切な行動(身だしなみ・挨拶・時間厳守・整理整頓・言葉遣い)が取れる 適切なタイミングで上司に報告・連絡・相談ができる	タイムマネジメントができ、計画的に業務を行うことができる	*基本的態度面はLevel I～IIで獲得されることが望ましい		
	コミュニケーション	自分の意思や考え方を伝えることができ、他者の意見を聞くことができる	簡潔にわかりやすい説明ができ、他者の意見も尊重できる	所属チームのリーダーとして他部署と調整、合意形成をすることができる	多職種の意見を統合し、関係部署と調整、合意形成をすることができる	地域の専門職や住民と意見交換ができる
		他のスタッフとのコミュニケーションが適切に取れる		所属チームのスタッフと協力的な関係を構築している	多職種チームのスタッフと協力的な関係を構築している	
		相手の表情、心情を汲み取って行動できる		所属チームのスタッフの状況を把握し、困っている際に支援ができる	多職種チームのスタッフの状況を把握し、困っている際に支援ができる	
	組織人として	組織の一員として、責任ある行動がとれ、規律を守ることができる	コスト管理を意識した行動がとれ、与えられた業務を責任を持って遂行できる	業務上の改善点について積極的に提案及び改善策を提示・自ら実行できる	業務上の改善に向けて関係者を巻き込み実行することができる	組織人として社会貢献できる
		対象者の担当チームメンバーと連携・協調することができる	他のスタッフと連携・協調することができる	部下や若年者の意欲を引き出し、資質を向上させる	リーダーシップを発揮し、適切かつ効率的な内部マネジメントを行うことができる	
		指導のもと、制度の理解ができる(診療報酬・介護保険・総合支援法)	制度の理解ができる	制度の活用が適切に行える	制度についての教育に関わることができる	
		県士会活動に参加する		県士会の支部・各部の運営に関わる	県士会の支部・各部に参加して役割を担う	